

臺中市政府人事處 宣導事項

106年8月



☆ 母乳哺育，想抱就抱想餵就餵 ☆

母乳哺育 想抱就抱 想餵就餵



孕產婦關懷專線
0800-870-870



APP雲端好孕守
APP母乳一指通



守護健康
衛生福利部 國民健康署
Health Promotion Administration,
Ministry of Health and Welfare

（海峽）中環經貿中心設展場內刊文



2018臺中世界花卉博覽會
2018 TAICHUNG WORLD FLORA EXPOSITION
聆聽花開的聲音
后里 | 豐原 | 外埔 2018.11.3 - 2019.4.24

公務人員保障法部分條文修正

公務人員保障法部分條文業奉總統民國106年6月14日華總一義字第10600080021號令修正公布。旨揭條文、修正總說明及修正對照表均已掛置於本府人事處網站/人事法規查詢/考訓科項下。

(本府106年7月17日府授人考字第1060151663號函轉公務人員保障暨培訓委會106年7月13日公保字第1060009991號函)



公務人員保障暨培訓委員會彙送「106年1月至6月 審理保障事件常見撤銷原因分析參考資料」

公務人員保障暨培訓委員會為協助各機關正確辦理保障業務，避免作業疏失，業彙整該會民國106年1月至6月審理決定撤銷之保障事件較常見之撤銷原因，送各機關作為辦理申訴、復審業務之參考。相關資料已掛置於本府人事處網站/人事法規查詢/考訓科項下。（本府106年7月25日府授人考字第1060158838號函轉該會106年7月21日公保字第1061060277號函）



行政院修正退休公教人員子女教育補助之規定，自一百零六學年度第一學期（即一百零六年八月一日）起生效。

❖ 一、退休公教人員比照現職人員發給子女教育補助，規定如下：

（一）發給對象：

1. 支（兼）領月退休金在新臺幣2萬5千元以下（兼領月退休金者以原全額退休金為計算基準）者。
2. 因公失能或退休時未具工作能力（參照89年4月26日修正發布之原公務人員退休法施行細則第9條規定辦理），且經審定機關審定仍支（兼）領月退休金者，比照現職人員發給；或於審定當年度支領一次退休金者，當年度比照現職人員發給。

（二）兼領月退休金者，應按其兼領月退休金之比例計發。

❖ 二、退職政務人員不發給子女教育補助。

❖ 三、領有年撫卹金之公教遺族，比照兼領二分之一之月退休金人員發給子女教育補助。

❖ 四、行政院65年7月30日台65院人政肆字第15018號函、68年6月11日台68人政肆字第11841號函、68年8月28日台68人政肆字第17988號函及71年7月13日台71人政肆字第20564號函，自106學年度第1學期起停止適用。



員工協助方案 (1/7)

報馬仔



提供員工個人諮詢服務 (2/7)

◆服務對象：本府暨所屬各機關學校員工。

◆協談申請

A. 個人諮詢：直接撥打「有問題來找我」協談服務專線提供24小時全年無休預約與初步諮詢。

免付費Call Me專線0800-028-885(您撥鈴鈴-鈴-來吧-幫幫我)

B. 主管人員或關懷員(人事人員)轉介：Email申請

當單位內發現員工發生影響工作效能之事實時，由主管人員或關懷員(人事人員)填寫「臺中市政府及所屬機關學校主管人員轉介個案申請表」，Email至service@ffceap.com.tw，後續將由個案師主動致電聯繫。



提供員工團體諮詢服務 (3/7)

- ◆為營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力，我們提供團體諮詢(含高關懷服務、單位危機事件處理等)，會有EAP專業個案管理師入場協助服務。
- ◆所有諮詢服務均受隱私權保密政策保護
- ◆想了解更多請上網：人事處網站首頁>推薦服務>員工協助方案專區洽04-22289111分機17405賴小姐、各機關關懷員(人事人員)



本市心理諮詢與支持服務地圖 (4/7)

深入社區服務



- 106年本市30區全面衛生所設點提供個別諮詢服務，另設有團體諮商服務。
- 預約請聯繫各地區衛生所。



本市建置心理健康行動導航系統 (5/7)



使用者快速查詢到附近的資源，包括精神護理之家、心理諮商所...等



藉由google定位服務不但可提供需求者就近心理健康資源外，也可提供最快、最近路線或搭乘方式。



諮詢資源 (6/7)

◆臺中「張老師」中心：

免付費協談專線：直接撥打「1980」

免付費「面對面」晤談預約專線：04-22033050

網址：<https://tccyc1980.blogspot.tw/>

◆臺中市生命線協會：

免付費協談專線：直接撥打「1995」

免付費「面對面」(憂鬱症)晤談預約專線：04-22089595

網址：<http://www.tc1995.org.tw/index1.html>



諮詢資源 (7/7)

- ◆衛生福利部安心專線 0800-788-995 (請幫幫救救我)
- ◆生命線 1995 張老師中心 1980
- ◆孕產婦免費關懷專線 0800-870-870
- ◆臺中市政府衛生局社區心理衛生中心 04-2515-5148
- ◆男性關懷專線 0800-013-999
- ◆老朋友專線 0800-228-585
- ◆員工無憂專線(勞工局) 0800-666-160
- ◆全國家庭教育諮詢專線 4128185 (手機+02)
- ◆祕密花園-青少年視訊諮詢網 <http://young.hpa.gov.tw/ymvc>
- ◆臺中市心理健康網 <http://mh.hbtc.gov.tw/ehealth/>
- ◆家庭照顧者免費諮詢專線 0800-507-272



本府修正「臺中市政府所屬各機關學校員工協助方案實施計畫」第六點、第七點及第八點規定，自即日起（一百零六年七月十二日）生效。

修正重點摘陳如下：

- ❖ 一、為建立專業服務團隊模式，新增「團體督導」並修正部分文字。
（修正第陸點）
- ❖ 二、為確保維護員工隱私權，修正員工協助方案資料使用方式，計畫中倫理責任規範對象除各機關學校外，爰新增「委外專業機構」；又因員工協助方案服務提供包含非自願個案處理，爰刪除第一項「同仁求助於本方案之決定應出於個人自由意志」之規定。（修正第柒點）
- ❖ 三、因本府員工個人諮詢服務範圍除心理面向外，尚包含法律、財務、健康及管理等諮詢服務，爰刪除「專業協談、協談、強制協談」等文字並修正為「員工協助方案服務」。（修正第捌點）



銓敘部設計「現職公務人員月退休所得試算系統」已上線，請同仁多加利用

- ❖ 請於系統上輸入生日、新舊制任職年資、各任職年度俸點，即可計算出新法實施後均奉數額及每月退休所得
- ❖ 現職公務人員退休所得試算系統網址：
http://iocs.mocs.gov.tw/preca1/KPC1020000/KPC1020060_frm.asp



本府員工權益諮詢中心，提供 人事相關諮詢服務，請同仁多加利用

❖ 為廣納人事業務興革建議，本府員工權益諮詢中心運用專業退休人事人員，提供本府機關學校同仁人事法令及權利義務與福利等相關事項諮詢服務，請同仁多加利用：

(一) 諮詢地點：臺灣大道市政大樓惠中樓1樓
員工權益諮詢中心。

(二) 諮詢時間：每週二、四下午2至5時。

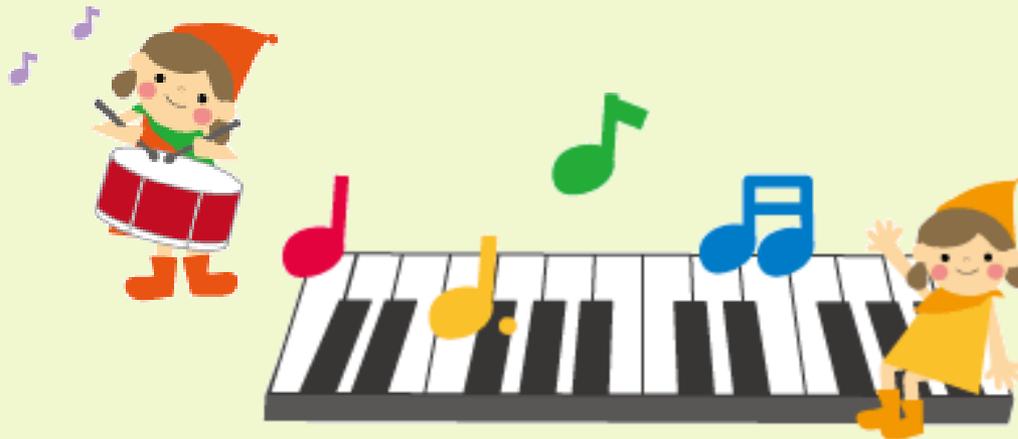
(三) 諮詢專線：04-22289111分機18301
、18302



臺中市政府推動性別主流化實施計畫 (104-107年) (1/8)

❖ 一、依據：

依據本市第2屆婦女權益促進委員會(以下簡稱婦權會)
決議事項辦理。



臺中市政府推動性別主流化實施計畫 (104-107年) (2/8)

❖ 二、目標：

- (一) 培養本府各機關及所屬機關人員性別意識，實踐性別平等。
- (二) 加強性別觀點融入機關業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- (三) 持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。



臺中市政府推動性別主流化實施計畫 (104-107年) (3/8)

❖ 三、實施對象：

- (一) 臺中市政府(以下簡稱本府)各一級機關
- (二) 本府所屬機關(包含二級機關、區公所、戶政事務所等)
- (三) 學校(請依主管機關-教育局執行計畫辦理)



臺中市政府推動性別主流化實施計畫 (104-107年) (4/8)

❖ 四、實施期程：民國104年1月至民國107年12月



臺中市政府推動性別主流化實施計畫 (104-107年) (5/8)

❖ 五、實施內容：

- ◆ (一) 組織性別平等工作小組
- ◆ (二) 強化性別意識培力
- ◆ (三) 落實性別影響評估
- ◆ (四) 深化性別統計與性別分析
- ◆ (五) 優先編列性別預算



臺中市政府推動性別主流化實施計畫 (104-107年) (6/8)

❖ 六、績效評估標準：

◆ (一) 評估標準

工作項目	評估指標
組織性別平等工作小組	1、各機關訂定性別主流化實施計畫 2、組織性別平等工作小組，並定期召開會議
強化性別意識培力	1、針對不同職務位階之公務人員規劃研習課程 2、公教人員參與課程時數符合規定
落實性別影響評估	填寫性別影響評估表
深化性別統計與性別分析	1、定期檢討性別統計指標之修正與更新 2、定期編印、發行本市性別圖像書刊
優先編列性別預算	1、預算編列優先考量性別友善環境建置 2、彙整性別預算編列情形

臺中市政府推動性別主流化實施計畫 (104-107年) (7/8)

❖ 六、績效評估標準：

◆ (二) 獎勵措施：

配合行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫及本府人事處之「臺中市政府所屬機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」辦理。



臺中市政府推動性別主流化實施計畫 (104-107年) (8/8)

- ❖ 七、經費來源：由各局處編列納入年度預算。
- ❖ 八、預期效益：
 - ◆ (一) 落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
 - ◆ (二) 強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
 - ◆ (三) 推動性別平等觀點納入政策、計劃或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。
- ❖ 九、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。

